Newsletter :

Octobre
Novembre
Décembre
2022

10 rue de la Mairie
Montjean-sur-Loire
49750 Mauges-sur-Loire
Tél: 02 41 74 09 01
www.formafon.com

Veilles :

- Légale et Réglementaire,
- Métier,
- Pédagogique.

Autre(s) Information(s)

Mis à jour le 31/12/22

Une newsletter, pourquoi ?

Dans le cadre de nos activités d'organisme de formation, et pour mieux répondre aux besoins et attentes de nos équipes, nous avons souhaité diffuser, via ce support, chaque trimestre une sélection de nouvelles sur les sujets législatifs réglementaires métier et pédagogique qui concernent nos activités.

Cette Newsletter est un outil de partage de connaissances, ou chacun d'entre vous peut être source d'information.

Notre objectif : Recueillir les informations utiles ou potentiellement utiles, les partager et les diffuser.

Vous trouverez, pages suivantes, le fruit de nos veilles de cette dernière période.

L'ensemble des sources documentaires est accessible, en consultation sur le drive.

Philippe Levoye - Responsable qualité

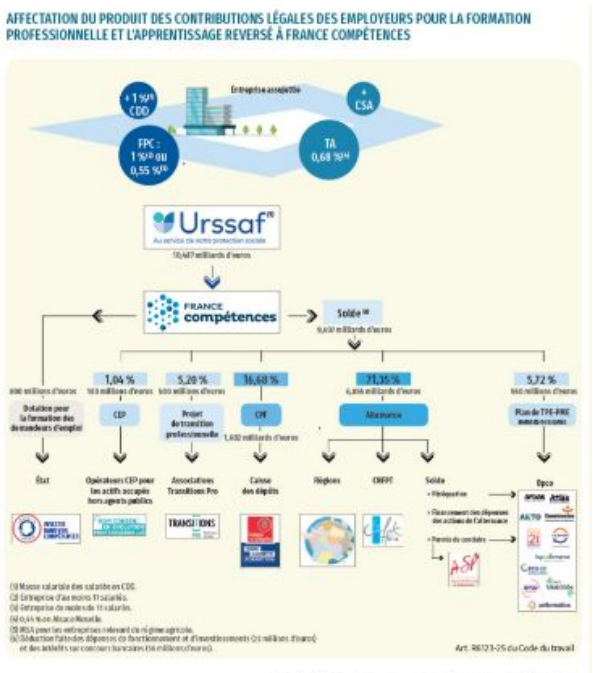
RCS 821989142 – SAS au capital de 9120€ SIRET : 82198914200020 – APE : 8559B
Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 52490332249 auprès du Préfet de Région de Pays de la Loire

Veille Légale et Réglementaire :

Répartition 2023 des contributions pour la formation professionnelle et l'alternance

Trois délibérations du conseil d'administration de France compétences fixent les taux et modalités de la répartition des contributions légales des employeurs pour la formation professionnelle et l'alternance.

(lien de l'article : cliquez sur l'image)



[Délibération n° 2022-11-399 du 24 novembre 2022]

[Délibération n° 2022-11-401 du 24 novembre 2022]

[Délibération n° 2022-11-402 du 24 novembre 2022]

FRANCE compétences

En application du II de l'article L. 6113-5, et du décret du 2 avril 2021, la commission de la certification professionnelle a établi la liste 2023 des métiers considérés comme particulièrement en évolution ou en émergence :

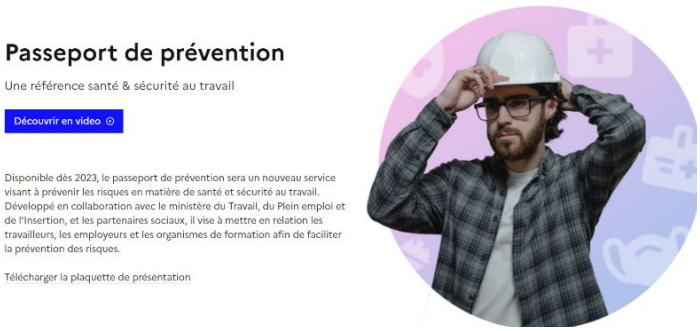
lien : "cliquez ici" (voir page 2)

Veille Légale et Réglementaire :

Le « **passeport d'orientation, de formation et de compétences** » doit voir le jour en 2023.

Cet outil à destination des actifs tire son origine de la loi n° 2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel et sera déployé par la Caisse des Dépôts et consignations.

Un "**passeport prévention"**, issu de la loi Santé du 2 août 2021, sera complémentaire au passeport de compétences, puisqu'on y retrouvera tous les certificats, diplômes et attestations obtenus par le travailleur dans le cadre des formations relatives à la santé et à la sécurité au travail.



Veille Légale et Réglementaire :

Protection des données personnelles :

Quelles sont les obligations et les opportunités pour les organismes de formation ?

(références de pages extraites de dossiers en ligne élaborés par la **CNIL** et quelques références bibliographiques)

(lien de l'article : cliquez sur l'image)

Vademecum RNCP : doctrine et impacts :

Ce dossier documentaire propose un ensemble de ressources - extraits du Vademecum de **France Compétences**, articles, témoignages, références bibliographiques - afin d'illustrer l'évolution récente du système de certification professionnelle.

Guider les organismes pour l'enregistrement ou le renouvellement de leurs certifications professionnelles.

(lien de l'article : cliquez sur l'image)

Veille Légale et Réglementaire :

Le 8 décembre 2022, un amendement à a été adopté à l'unanimité par le Sénat afin de protéger le Compte Personnel de Formation (CPF) contre les fraudes et d'encadrer la sous-traitance des Organismes de Formation (OF) dans le cadre du CPF.

Dossier législatif :
Lutte contre les abus et les fraudes au compte personnel de formation

Le Bilan de compétences éligible au CPF :
Les nouvelles règles

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

MON COMPTE FORMATION

Règles d'éligibilité au Compte personnel de formation du « Bilan de compétences »

Veille Métier :

Des chefs d'entreprises artisanales du bâtiment s'engagent sur 8 actions qui leur permettront d'avoir un impact positif sur le développement durable tout en respectant la réglementation

Autres articles :

Gestion des déchets : zoom sur vos obligations

Gestion des déchets : une vidéo pour vous sensibiliser aux bons gestes !

Les déchets du bâtiment et la Loi Economie circulaire

Clause déchets et Éco Contribution à intégrer dans les devis en 2023
lien de l'article CNATP du 30 nov 22

Veille Pédagogique :

20 astuces pour créer un QCM d'évaluation vraiment utile :

Les types de QCM

Avant de vous lancer dans la rédaction du QCM, sachez qu'il existe plusieurs formes de questionnaire. Vous pouvez choisir une forme unique ou combiner plusieurs formats.

Le **QCM** : Questions à Choix Multiples. Il n'existe qu'une seule bonne réponse ;
Le **QRM** : Questions à Réponses Multiples. Il existe plusieurs bonnes réponses ;
Le **QAA** : Question À Appariement. L'apprenant associe des informations entre elles (cause-conséquence, symptôme-diagnostic ou concept-définition) ;
Le **QROC** : Question à Réponse Ouvert Courte. Le stagiaire ne choisit pas une réponse, mais produit un court texte de réponse.

Malcourant, E. (dir). 68 pages

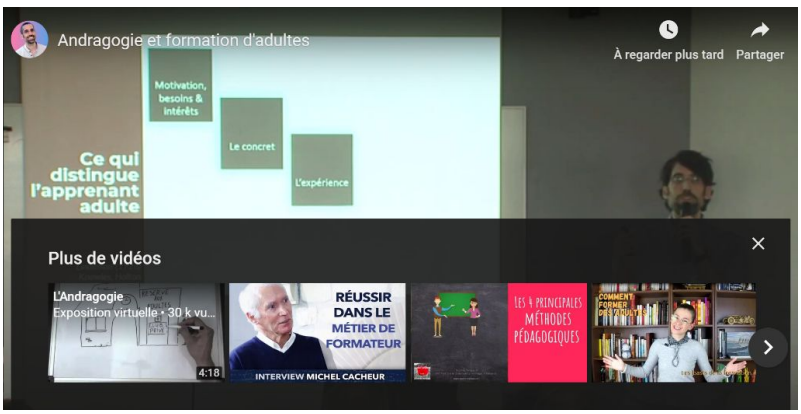
- téléchargez le cahier (document pdf)
- se procurer une copie papier au prix de 15€ (Presses u

Veille Pédagogique :

Cet Article de Digiforma présente quelques ingrédients nécessaires à la mise en place d'une pédagogie pour adulte (la fameuse andragogie) qui favorise l'action et le changement

L'andragogie, l'art de la formation des adultes

cliquez sur l'image pour accéder à une vidéo de présentation :



Autre(s) information(s) :

- Dans cette rubrique, retrouvez les principales informations utiles pour les salariés et autres actifs en situation de handicap

HANDICAP

COMMENT ENGAGER MON ENTREPRISE ?

LES ENTREPRISES S'ENGAGENT

La Communauté « Les entreprises s'engagent » se mobilise afin d'accompagner toutes les entreprises qui souhaitent s'engager en faveur de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap. Plusieurs actions peuvent être déployées par les entreprises pour sensibiliser leurs équipes, recruter de nouveaux talents ou encore acheter inclusif auprès de structures du handicap.

Recrutement, sensibilisation ou encore accompagnement…Déployez une politique volontariste au sein de votre entreprise en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap !

Prochaine Newsletter:

Janvier, février, mars 2023, diffusée dernière semaine de mars 23

Elle sera rédigée entre le 15 et le 25 mars. Si vous disposez d'informations pertinente concernant les veilles légale, réglementaire, métier et pédagogique, à diffuser, vous pouvez les transmettre, par mail, avant le 20 mars, à philippe.levoye@formafon.com