



10 rue de la Mairie
Montjean-sur-Loire
49750 Mauges-sur-Loire
Tél: 02 41 74 09 01
www.formafon.com

Newsletter :

**Juillet Août Septembre
2023**

Veilles :

- Légale et Réglementaire,
- Métier,
- Pédagogique et technologique,
- Le Handicap,

Autre(s) Information(s)

Mis à jour le 24/10/23

Une newsletter, pourquoi ?

Dans le cadre de nos activités d'organisme de formation, et pour mieux répondre aux besoins et attentes de nos équipes, nous avons souhaité diffuser, via ce support, chaque trimestre une sélection de nouvelles sur les sujets législatifs réglementaires métier et pédagogique qui concernent nos activités.

Cette Newsletter est un outil de partage de connaissances, ou chacun d'entre vous peut être source d'information.

Notre objectif : Recueillir les informations utiles ou potentiellement utiles, les partager et les diffuser.

Vous trouverez, pages suivantes, le fruit de nos veilles de cette dernière période.

L'ensemble des sources documentaires est accessible, en consultation sur le drive.

Philippe Levoye - Responsable qualité



Veille Légale et Réglementaire :

Formation professionnelle et apprentissage :

Ce qui change au 1er septembre 2023

Par Valérie Michelet - Le 01 septembre 2023.

Légifrance

Le service public de la diffusion du droit

Arrêté du 31 mai 2023 portant diverses mesures en matière de certification qualité des organismes de formation

Qualiopi : renforcement des audits :

Un arrêté renforce les modalités d'audit en vue de la certification Qualiopi et apporte des modifications quant à l'accréditation des organismes certificateurs.

Par Delphine Fabian - Le 14 juin 2023.



Aide Espace Expert



C'est une mini-révolution dans le monde de la formation professionnelle.

Un nouvel outil a vu le jour le 16 février dernier. Son nom :

la [Grande bibliothèque des observatoires de branches](#).

Un outil qui s'intègre dans les exigences de Qualiopi

La Grande bibliothèque permet également d'organiser sa veille en tant qu'organisme de formation. Celle-ci doit permettre de donner des indications aux différents prestataires pour faire évoluer leur offre de formation et leurs thématiques.

À ce titre, elle s'inscrit dans le respect de l'indicateur 24 de Qualiopi relatif à la **"Veille sur les évolutions des compétences, des métiers et des emplois dans son secteur d'intervention"**.

Aujourd'hui, la plateforme répertorie environ 150 sites internet et plus de 8 500 contenus.

Cet outil est accessible gratuitement et sans inscription.

Son fonctionnement est relativement simple. Celui-ci est doté d'un moteur de recherche qui permet de faire des recherches par mots clés ou groupe de mots clés.

Veille Légale et Réglementaire :**UNE PRODUCTION
CENTRE INFFO****SEPT. 2023***l'essentiel***- LE TABLEAU DE BORD DE LA FORMATION -**

En synergie avec l'équipe documentaire de Centre Inffo, *Inffo formation* vous propose ces chiffres-clés de la formation.

Sources : Liste publique des organismes de formation (LPOF) • Base de données France compétences • Caisse des dépôts • InterCarif-Oref • Base Politiques de l'emploi (PoEm)

**Nombre total
d'organismes
de formation
déclarés**
125 728**Organismes par taille
(effectif formateur)**

De 0 à 10 salariés : 112 252
De 11 à 20 : 5 258
De 21 à 50 : 4 396
De 51 à 200 : 2 740
De 201 à 500 : 652
500 et + : 429



Source : LPOF

**Organismes
certifiés
Qualiopi**
45 311

au titre des actions de formation : 44 419
au titre de l'apprentissage : 3 723
au titre de la VAE : 2 851
au titre du bilan
de compétences : 4 458



Source : LPOF

**Certifications enregistrées
au RNCP**

+ de 10 000 fiches
dont 5 066 actives

**Certifications enregistrées
au Répertoire spécifique**
3 508
dont 1 122 actives

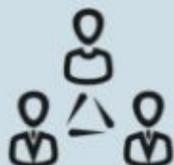
Source : France compétences

**Formations disponibles sur
le moteur InterCarif-Oref**
446 882

Source : InterCarif-Oref

**Nombre de formations certifiantes éligibles au CPF
sur Moncompteformation.gouv.fr****337 570****Coût moyen d'une action de formation CPF**
2 535 €**Durée moyenne d'une action de formation CPF**
91 heures

Source : Caisse des dépôts

**Alternants en contrats
de professionnalisation**
129 400 à fin mai 2023

Source : PoEm

**Apprentis sous contrat
et/ou nombre de contrats en cours**
933 000 à fin mai 2023

Source : PoEm

**Entrées en contrat
engagement jeune**
185 700
à fin avril 2023
Centre InffoINFFO FORMATION • N° 1019 • DU 1^{er} AU 14 SEPTEMBRE 2023

Veille Légale et Réglementaire :

Organismes de formation : quelles préconisations pour faire évoluer vos pratiques ?

Les stratégies des organismes de formation ont évolué au regard des mutations réglementaires, sociétales et sanitaires. Pour mieux cerner ces changements, Via Compétences a interrogé plus de 540 professionnels de la formation au cours d'une étude quantitative, puis qualitative, dans le cadre d'une commande de la DREETS.

Vous souhaitez :

- Connaître les besoins et les enjeux des organismes de formation ?
- Comprendre les stratégies déployées par ces mêmes organismes de formation ?
- En savoir plus sur les ressources existantes ?

Visionner le Webinar dédié à cette étude (1h03) :

Consulter le rapport d'étude :

WEBINAR

Organismes de formation :
Comment améliorer vos pratiques ?

Retours sur 2 ans d'enquête

Mardi 16 mai 2023 à 11h

Via Compétences
L'ART DE FORMER EN ÉQUIPE



Le développement d'une culture d'excellence

- Développement de l'ingénierie pédagogique
- Travail sur la posture du formateur

Les préconisations :

- formation de formateur
- développement de la veille
- définition d'une stratégie de digitalisation
- groupe d'échanges entre pairs



« Je suis dans un milieu très concurrentiel. Mon objectif, c'est de renforcer ma qualité de service globale. Pour cela, je veux être différenciant sur ma qualité pédagogique et différenciant sur la formation continue. » (Paroles d'OF)

« Avant les apprenants venaient voir un sachant, maintenant ils ont la ressource, mais ils veulent qu'on les aide à intégrer cette ressource, à la comprendre, à l'intégrer dans leur pratique. » (Paroles d'OF)





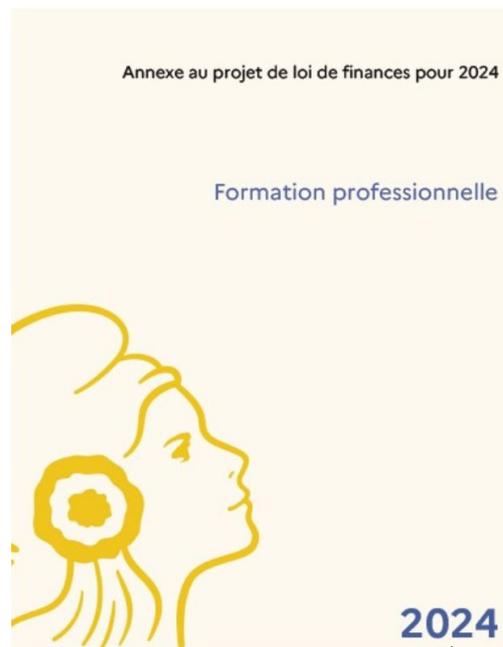
Veille Légale et Réglementaire :

PLF 2024 : les prévisions pour la formation

Le Projet de Loi de Finances 2024 (PLF) a été présenté en conseil des ministres le 27 septembre dernier.

22,4 milliards d'euros de crédits au ministère du Travail, du plein Emploi et de l'Insertion.

Ce budget en hausse de 1,7 Md€ doit contribuer à la mise en œuvre de France Travail, au soutien de la formation des demandeurs d'emploi et au développement de l'apprentissage.



Sommaire :

- PREMIÈRE PARTIE (Les orientations de la politique de formation professionnelle, le FNE)
- DEUXIÈME PARTIE (La dépense nationale pour la formation professionnelle)
- TROISIÈME PARTIE (Les financeurs de la formation professionnelle)
- QUATRIÈME PARTIE (Les interventions en matière de formation professionnelle)
- CINQUIÈME PARTIE (Les organismes de formation)
- SIXIÈME PARTIE (Le contrôle de la formation professionnelle)

Extrait du PLF 2024 - Page 244 - Formation professionnelle :

"L'observation des organismes de formation : la déclaration d'activité et le bilan pédagogique et financier

Aucune condition juridique particulière n'est imposée pour exercer une activité de formation professionnelle continue. Néanmoins, outre le respect d'une comptabilité et d'une réglementation spécifiques, **les organismes de formation sont soumis à certaines obligations administratives dont la déclaration d'activité et le bilan pédagogique et financier** (articles L.6351-1 et L.6352-11 du code du travail) ... **Qu'il exerce son activité de formation continue à titre principal, à titre accessoire ou en situation de sous-traitance, tout prestataire doit établir chaque année un bilan pédagogique et financier.**"

**Veille Métier :****ARTIBAT :
CONCENTRÉ D'INNOVATIONS
ET RÉVÉLATEUR DE TENDANCES**

ARTIBAT se fait l'écho d'un univers en constante évolution et valorise les produits innovants de ses exposants avec un dispositif dédié qui fait ses preuves depuis plusieurs éditions et qui se traduit par ce Guide des Nouveautés 2023.



Pourquoi un plan d'action
sur la gestion de l'eau ?

53 mesures pour l'eau

Un plan d'action collectif

**Plan Eau : Quel impact pour l'industrie agroalimentaire ?**

Agro Media / Conjoncture - Tendances / Plan Eau : Quel impact pour l'industrie agroalimentaire ?
20/04/2023

Le « Plan eau » aux 53 mesures, présenté récemment par le Président de la République à Savines-le-Lac, est l'une des priorités de la planification écologique du Gouvernement.

- 10 % d'eau économisés dans tous les secteurs d'ici 2030
- Accompagner 50 sites industriels avec le plus fort potentiel de réduction
- Développer 1000 projets de réutilisation de l'eau sur le territoire, d'ici 2027
- Investir dans de nouveaux process et installations
- Du champs à l'usine, des solutions innovantes pour l'eau
- La ralsyation, l'alternative verte



Veille Métier :

Stop aux accidents du travail graves et mortels : une campagne pour la sécurité au travail

En 2021, près de **640 000 accidents du travail ont été déclarés pour les salariés du régime général et du régime agricole**, dont 39 000 accidents du travail laissant des séquelles durables pour la victime (6 % du total des AT). Près de **700 décès**, dont 37 de jeunes de moins de 25 ans, sont à déplorer.

Afin de sensibiliser les entreprises, les salariés et le grand public, le gouvernement engage, en septembre 2023, une grande **campagne de communication** avec, pour mot d'ordre *Sécurité au travail : responsabilité de l'entreprise, vigilance de tous*. Elle réaffirme l'existence de mesures légales, de prévention et de protection, pour **prévenir les accidents du travail** et la nécessité de les mettre en œuvre.



**CHAQUE JOUR,
2 PERSONNES
MEURENT
AU TRAVAIL**
et plus de 100 sont blessées
gravement.*

**Sécurité au travail :
responsabilité de l'entreprise, vigilance de tous**

ORGANISATION PROTECTION FORMATION

Conseils et ressources sur
securiteautravail.gouv.fr

*Données CNAV et MSA 2021

Veille Métier :



Construire ou rénover un local de travail : comment intégrer la prévention des risques professionnels ?

mar. 7 nov. 2023 11:00 - 12:30 CET

L'objectif de ce webinaire est de donner aux entreprises des repères méthodologiques et techniques pour concevoir des lieux et des situations de travail (projets de construction ou de rénovation), tout en intégrant la prévention des risques professionnels. A quel moment intervenir ? Sur quoi agir ? Quelles sont les parties prenantes ? Comment anticiper les futures utilisations ? Présenté par Eric Liehrmann, expert INRS, ce webinaire s'adresse aux acteurs de la prévention en entreprise,



Les outils OiRA, disponibles en ligne gratuitement sur le site de l'INRS, permettent d'éditer un rapport complet d'évaluation des risques, un plan d'action de prévention et d'accéder aux brochures et dossiers INRS sur les risques et secteurs concernés. Cet article présente le contexte de déploiement et le retour d'expérience d'un service de prévention et de santé au travail.

→ [Lire l'article](#)



Veille Pédagogique et technologique :

TutoPrév' Accueil : découvrez la version interactive

Accompagner les nouveaux embauchés

La démarche TutoPrév' s'adresse aux accueillants en entreprise (tuteur, préventeur...) et aux formateurs ou enseignants préparant l'insertion professionnelle des futurs salariés. Elle permet de tester les connaissances des nouveaux embauchés sur la prévention des risques professionnels et d'adapter leur parcours d'intégration. L'outil est désormais disponible dans une version interactive déclinée pour 10 secteurs d'activité.

Pour aider les entreprises à sensibiliser les nouveaux embauchés sur les questions de santé et de sécurité au travail, l'INRS et l'Assurance maladie - Risques professionnels ont développé la **démarche TutoPrév'**.

Les activités de repérage de situations à risque n'existaient jusqu'alors qu'en format PDF imprimé. Les TutoPrév' viennent d'être déclinés en versions interactives.



La **version interactive de TutoPrév' Accueil** est déjà déclinée pour **10 secteurs d'activité** :

- Aide à la personne à domicile et en établissement ;**
- BTP ;**
- Commerce ;**
- Hôtellerie-Restaurant ;**
- Logistique ;**
- Maintenance industrielle ;**
- Métiers de l'énergie du bâtiment ;**
- Réparation automobile ;**
- Transport routier de marchandises ;**
- Travail de bureau.**



Ces outils sont librement accessibles en ligne ou en téléchargement à l'adresse :

<https://ressources.inrs.fr/tutoprev/index.html>

TutoPrév' Accueil s'adresse à tous les nouveaux arrivants dans l'entreprise

TutoPrév' Interactif quiz, connaissances en matière de santé et de sécurité au travail

TutoPrév' Pédagogie s'adresse aux formateurs (ressources, situations à risques, préventions)





Veille Pédagogique et technologique :

Actualité de la formation, Pédagogie :

Comment l'informatique change notre rapport à la formation ?

VICTOR JEOFFRE
19/09/2023, 8h30



La génération Z, génération canapé ?

Ils ont aujourd'hui moins de 25 ans et constituent les nouveaux arrivants sur le marché du travail. Ce sont les stagiaires et juniors d'aujourd'hui, et les managers et dirigeants de demain. On les dit hyperconnectés et avides de changement, mais aussi allergiques au travail et impossible à manager et former. Qu'en est-il vraiment ?

VICTOR JEOFFRE 18/07/2023



Le Handicap (et la prise en compte) :

Le ministère du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion a organisé mardi 4 juillet un webinaire au sujet des nouvelles mesures pour favoriser l'emploi des personnes en situation de handicap. Retrouvez dès à présent les échanges durant ce webinaire et le support de présentation diffusé.



Le site d'information officiel pour les personnes en situation de handicap et leurs aidants

Démarches et informations pratiques du champ du handicap !

Créé par la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie (CNSA), le site Mon Parcours Handicap est le site de référence répondant aux différents besoins des personnes handicapées et de leurs aidants au quotidien.

Il donne accès à des informations fiables, rédigées avec le concours de professionnels et de personnes en situation de handicap sur des sujets variés : aides, démarches, scolarité, formation, aides techniques... A ce titre, il dispose d'une rubrique Emploi et vie professionnelle, donnant des clés pour :

- Définir son projet professionnel ;
 - Bénéficier des statuts et aides disponibles (RQTH, aides à la mobilité...);
 - Trouver un emploi ;
 - Conserver son emploi après la survenue du handicap ;
 - Bénéficier d'une évolution professionnelle...
- Des informations concernant plus spécifiquement les jeunes en situation de handicap y sont également disponibles.

Formation professionnelle

- Formation professionnelle et handicap ▾
- Me former en alternance ▾
- Me former pour chercher un emploi ▾
- Être en emploi et me former ▾
- Me former pour conserver mon emploi ▾
- Me former pour me reconvertir ▾
- Me former pour créer mon emploi ▾



Autre(s) information(s) : Insertion / Inclusion



Accueil

Qu'est-ce qu'un prestataire inclusif ?

Solutions ▾

L'inclusion dans l'emploi, qu'est-ce que c'est ?



Aujourd'hui, plus de deux millions de personnes sont en situation d'exclusion. Pourtant elles souhaitent travailler, mais pour différentes raisons elles ne retrouvent plus le chemin de l'emploi (âge, santé, mobilité, origine, qualification, interruption de carrière, etc).

L'inclusion dans l'emploi, c'est agir pour que ces personnes retrouvent espoir, résolvent leurs difficultés, décrochent à nouveau un travail, touchent un salaire et se projettent durablement dans la vie active.

Des collaborations inspirantes à découvrir.

Aujourd'hui, des entreprises ont déjà franchi le pas de travailler avec le secteur inclusif. Des exemples de belles collaborations.

[Je découvre ↗](#)

Guide pratique

La prescription de parcours d'insertion par l'activité économique (IAE)

Prochaine Newsletter:

Octobre-Novembre-Décembre 2023, diffusée dernière semaine de décembre 23.

Elle sera rédigée entre le 15 et le 25 décembre. Si vous disposez d'informations pertinente concernant les veilles légale, réglementaire, métier et pédagogique, à diffuser, vous pouvez les transmettre, par mail, avant le 20 décembre, à philippe.levoye@formafon.com